

# 中国刑事警察学院硕士研究生考试

## 《公安管理学》考试大纲

(2019年12月)

### I. 考查目标

要求考生能够具备公安管理学的相关专业素质和基本能力。具体包括：

1. 全面掌握公安管理学的相关知识及其内涵。
2. 正确理解公安管理学的重要概念、特征及其内容。
3. 准确把握公安管理学的基本原则、基本原理、基本理论体系和基本规律。
4. 灵活运用公安管理学相关理论，准确说明、分析和判断公安管理工作实践中的有关问题。

### II. 考试形式和试卷结构

#### 一、试卷满分及考试时间

试卷满分为80分；考试时间为90分钟。

#### 二、答题方式

答题方式为闭卷、笔试。

#### 三、试卷题型结构

1. 简答题，共40分。
2. 论述题，共40分。

### Ⅲ.考查内容

#### 第一章 公安管理学概述

##### 一、公安管理的概念

- (一) 公安管理的构成要素
- (二) 公安管理的范畴

##### 二、公安管理学的研究对象和范畴

- (一) 公安管理学的研究对象与内容
- (二) 公安管理学的性质
- (三) 公安管理学的研究范畴与方法
- (四) 学习和研究公安管理学的意义

#### 第二章 公安管理体制与组织

##### 一、公安管理体制

- (一) 公安管理体制的概念和意义
- (二) 公安管理体制的构成
- (三) 公安管理体制的基本类型

##### 二、公安组织结构

- (一) 公安组织的含义和特征
- (二) 公安组织的基本构成要素及其功能
- (三) 公安组织结构的基本特征
- (四) 我国公安管理的组织机构
- (五) 公安组织结构的设置原则

#### 第三章 公安管理职能

##### 一、公安管理职能的构成体系

##### 二、管理社会与服务社会的职能

- (一) 公安管理中的行政管理职能

- (二) 公安管理中的刑事司法职能
- (三) 公安管理中的紧急状态处置职能
- (四) 公安管理中的服务社会职能

### 三、公安管理运行的基本职能

- (一) 预测与计划职能
- (二) 决策与领导职能
- (三) 组织与指挥职能
- (四) 协调与沟通职能
- (五) 控制与监督职能

## 第四章 公安管理环境

- 一、公安管理环境构成体系
- 二、公安管理环境影响因素
- 三、公安管理环境的相互关系
- 四、公安管理环境资源的认识与优化
  - (一) 公安管理环境资源的功用
  - (二) 公安管理环境资源的制约与影响
  - (三) 公安管理环境资源的优化

## 第五章 公安管理原理

- 一、公安管理原理的含义、特征和现实意义
  - (一) 公安管理原理的含义
  - (二) 公安管理原理的特征
  - (三) 公安管理原理的现实意义
- 二、系统优化与动态适应原理
  - (一) 系统的概念和种类
  - (二) 系统的特征

- (三) 系统原理的内容和应用
- (四) 动态适应原理的内涵和内容
- (五) 运用动态适应原理应遵循的原则

### 三、人本与效益原理

- (一) 人本原理的本质和内容
- (二) 应用人本原理应注意的问题
- (三) 效益原理的内涵和意义

### 四、信息对称与控制反馈原理

- (一) 信息对称原理的本质及应用
- (二) 控制反馈原理的本质及应用

## **第六章 公安管理方法与技术**

### 一、公安管理方法和技术的构成体系

- (一) 管理方法的种类体系
- (二) 管理技术的种类体系

### 二、公安管理方法

- (一) 公安管理的行政方法
- (二) 公安管理的经济方法
- (三) 公安管理的法律方法
- (四) 公安管理的教育方法
- (五) 公安管理的目标管理方法
- (六) 公安管理的激励方法

### 三、公安管理技术

- (一) 公安管理的预测技术
- (二) 公安管理的计划技术
- (三) 公安管理的人力资源评测技术

## 第七章 公安领导与领导艺术

### 一、公安领导概述

(一) 公安领导的含义与特征

(二) 公安领导方式

### 二、公安领导艺术

(一) 公安领导权力运用的艺术

(二) 公安领导的用人艺术

(三) 公安领导关系的处理艺术

## 第八章 公安队伍管理概述

### 一、公安队伍管理的内涵与意义

(一) 公安队伍管理的内涵

(二) 加强公安队伍管理的意义

### 二、公安队伍管理的内容

(一) 公安宣传思想工作

(二) 组织人事管理工作

### 三、公安队伍的正规化建设

(一) 公安队伍正规化建设的含义和目标

(二) 公安队伍正规化建设的主要内容

## 第九章 公安编制与警察人力资源管理

### 一、公安编制管理

(一) 编制的含义与种类

(二) 公安编制管理的内容和特点

(三) 公安编制标准的拟定

### 二、人力资源与警力资源

(一) 人力资源与物质资源

(二) 警力资源与警察人力资源

### 三、警察人力资源开发

(一) 警察人力资源开发的作用

(二) 警察人力资源开发的特点和任务

(三) 警察人力资源开发的相关要素

### 四、警察人力资源管理

(一) 警察人力资源管理的内容和措施

(二) 警察人力资源管理的主要方式

(三) 提高警察人力资源管理效能的社会条件和组织管理机制

## IV. 参考书目

魏永忠. 新编公安管理学[M]. 中国人民公安大学出版社, 2015年7月。

## V. 参考试题（非完整试题，仅为样式与分值说明）

### 一、简答题（每题3-7分，共40分）

1. 公安组织的特征。

### 二、论述题（每题20分，共40分）

1. 论述效益在管理中的作用。

## VI. 参考答案

### 一、简答题（每题3-7分，共40分）

1. 答：（1）权威性。公安组织代表国家行使行政职权，其权威性来自国家法律赋予的执法权力，强制性是公安组织行政行为的突出特征，任何社会组织都必须服从，否则将受到必要的制裁和惩罚。（1分）

（2）法制性。公安组织的建立和运行都必须以宪法和相关法律为依据，“依法行政”是公安组织存在和实施行政行为的基本前提。（1分）

（3）政治性。公安组织作为国家行政机关的重要组成部分，必然要体现出鲜明的政治性，即始终要把维护党、国家和人民的利益作为公安组织活动的根本宗旨。（1分）

（4）系统性。公安组织是国家行政组织体系的子系统，同时本身也组成了完备的功能体系。（1分）

（5）服务性。全心全意为人民服务是公安机关的宗旨，公安机关是人民的公安机关，公安机关的权力是人民赋予的。（1分）

### 二、论述题（每题20分，共40分）

1. 答：（1）效益是当代管理活动的出发点和归宿。（2分）管理者进行任何管理活动，都要以效益为出发点、着眼点和归宿。开展管理工作要从效益出发，总结管理工作也要从效益出发，这样管理工作才有意义。（2分）

（2）效益是管理实践活动存在和发展的推动力。（2分）当代管理者为了达到有效、高效的管理效益而从事各项管理实践活动，通过管理实践活动而取得管理效益，并进一步鼓舞、激励管理人员从事管理实践活动；而管理效益的不断实现，又进一步促进管理活动的不断发展和进步，并在此基础上为新的管理实践活动创造条件，为获得更

大的管理效益提供可能。（2分）

（3）效益是衡量管理活动的标准。（2分）效益是衡量、评价、考核管理活动的最后和最终的标准及综合尺度。只有从效益这个角度去衡量、评价和考核，才能反映出管理职能的运用、管理方法的采用、管理作风的改进等带来的实际效果。（2分）

（4）效益贯穿于管理活动的全过程。（2分）效益渗透在管理过程的每一个环节、每一个步骤、每一个部分，贯穿于管理活动的始终，制约着每个方面的管理活动，效益是贯穿于管理活动全过程的一根主线。（2分）

（5）提高管理效益是全部管理活动的中心。（2分）提高管理效益是管理活动的基本目的。一切管理活动都要以提高管理效益为中心，无论是管理职能的发挥、管理方法的应用，还是管理理论的研究，都要围绕提高管理效益进行，最终目的是实现管理目标。（2分）